

---

**Regolamento  
del  
Piano di *stock option***

**Investimenti e Sviluppo Mediterraneo S.p.A.**

**Regolamento del Piano di *stock option*  
di Investimenti e Sviluppo Mediterraneo S.p.A.**

**Indice**

1. Premessa
2. Definizioni
3. Oggetto del Piano
4. Gestione del Piano e sua modifica
5. Partecipazione al Piano
6. Durata del Piano
7. Modalità di assegnazione delle Opzioni
8. Prezzo di esercizio delle Opzioni
9. Periodo e modalità di esercizio delle Opzioni
10. Momento di esercizio
11. Natura e Caratteristiche delle Opzioni
12. Disponibilità delle Azioni
13. Operazioni sul capitale in pendenza dell'esercizio delle Opzioni
14. Cessazione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione
15. Acquisto delle Azioni
16. Accettazione del presente Regolamento
17. Comunicazioni
18. Informativa sulla *privacy*
19. Miscellanea
20. Legge applicabile e foro competente

**Articolo I  
PREMESSA**

**1.1.-** In data 3 ottobre 2007, l'assemblea straordinaria degli azionisti di Investimenti e Sviluppo Mediterraneo S.p.A. ("**Investimenti e Sviluppo Mediterraneo**" o la "**Società**") ha deliberato di aumentare il capitale sociale, ai sensi dell'art. 2441 commi 5 e 8 cod. civ., in una o più volte, fino ad un numero massimo di n. 10.000.000,00 azioni ordinarie da nominali Euro 1,00 (uno virgola zero zero) cadauna, godimento regolare, a servizio di un piano di *stock option* a favore di dipendenti (ivi incluse eventuali categorie che, alla stregua della legislazione di tempo in tempo vigente, venissero agli stessi equiparate), di consulenti, di collaboratori e/o di consiglieri di amministrazione della Società (il "**Piano**"), conferendo delega al consiglio di amministrazione per dare attuazione all'aumento di capitale ed al Piano ai termini e alle condizioni previste nel regolamento del Piano.

**1.2.-** Il presente regolamento (di seguito, il "**Regolamento**") disciplina e definisce i criteri di attuazione del piano di "*stock option*" della Società rivolto ai Dipendenti,

agli Amministratori ed ai Collaboratori (come di seguito definiti) di Investimenti e Sviluppo Mediterraneo. Il Regolamento è stato approvato dal consiglio di amministrazione di Investimenti e Sviluppo Mediterraneo nella riunione del 28 settembre 2007.

1.3.- La predisposizione di un piano di incentivazione dei dipendenti, amministratori, consulenti e collaboratori di Investimenti e Sviluppo Mediterraneo S.p.A. si propone, con l'assegnazione di opzioni per la sottoscrizione di azioni ordinarie di Investimenti e Sviluppo Mediterraneo ai Dipendenti, agli Amministratori e ai Collaboratori, di favorire lo sviluppo di una cultura fortemente orientata alla creazione di valore, intesa come il raggiungimento di risultati in crescita e ripetibili nel tempo. Il piano di incentivazione mira pertanto:

- (i) a favorire l'integrazione dei Beneficiari (come di seguito definiti) in una logica di "squadra", focalizzandone l'attenzione verso gli obiettivi strategici della Società e ponendo, nel contempo, in stretta relazione il ritorno economico complessivamente ottenibile dalle posizioni di vertice con il valore creato per l'azionista e, quindi, con l'apprezzamento registrato dal titolo sul mercato;
- (ii) a migliorare la competitività della Società sul mercato del lavoro rendendolo più attraente per i migliori talenti presenti sul mercato.

1.4.- Le clausole del Regolamento sono tra loro inscindibili.

## **Articolo II DEFINIZIONI**

Nel presente Regolamento si intendono per:

**"Azioni"**: le azioni ordinarie della Società di nuova emissione a servizio del Piano, pari ad un numero massimo di n. 10.000.000,00.

**"Amministratori"**: i membri del consiglio di amministrazione di Investimenti e Sviluppo Mediterraneo in carica al momento dell'assegnazione delle Opzioni.

**"Beneficiari"**: i Dipendenti, gli Amministratori e i Collaboratori ai quali verranno attribuite le Opzioni.

**"Dipendenti"**: i dirigenti e i dipendenti di Investimenti e Sviluppo Mediterraneo S.p.A. che, al momento dell'assegnazione delle Opzioni, siano titolari di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato con Investimento e Sviluppo Mediterraneo S.p.A. e non siano in periodo di preavviso per dimissioni o licenziamento.

**"Collaboratori"**: i soggetti che al momento dell'assegnazione delle Opzioni siano titolari di un rapporto di collaborazione e/o di consulenza con Investimento e Sviluppo Mediterraneo S.p.A..

**"Comunicazione di Esercizio"**: la comunicazione scritta inviata da ciascun Beneficiario con la quale viene informata la Società dell'esercizio effettivo delle Opzioni nel Periodo di Esercizio.

**"Lettera di Attribuzione"**: la lettera individuale inviata dalla Società con la quale vengono comunicati a ciascun Beneficiario l'attribuzione delle Opzioni, il Prezzo di Esercizio, il Periodo di Esercizio, le modalità di esercizio e quant'altro necessario per l'esercizio delle Opzioni.

**"Opzioni"**: le opzioni gratuite, ciascuna delle quali darà diritto alla sottoscrizione di una Azione alle condizioni, nei termini e con le modalità stabiliti dal Regolamento.

**"Periodo di Esercizio"**: il periodo di tempo indicato nella Lettera di Attribuzione entro il quale possono essere esercitate le Opzioni.

**"Piano"**: il piano di *stock option*, disciplinato dal presente Regolamento.

**"Prezzo di Esercizio"**: prezzo unitario per la sottoscrizione delle Azioni, comunicato al Beneficiario nella Lettera di Attribuzione.

**"Prezzo Ufficiale"**: il prezzo medio ponderato delle azioni ordinarie emesse dalla Società negoziate in un giorno di Borsa aperta quale pubblicato sul quotidiano Il Sole 24 Ore, ovvero, in mancanza, su altro quotidiano economico a diffusione nazionale o comunque riportato con altro mezzo da Borsa Italiana S.p.A.

### **Articolo III** **OGGETTO DEL PIANO**

**3.1.-** Il Piano ha per oggetto l'assegnazione delle Opzioni per la sottoscrizione delle Azioni a favore di quegli Amministratori, Dipendenti e Collaboratori di Investimenti e Sviluppo Mediterraneo S.p.A., che, a giudizio insindacabile del consiglio di amministrazione di Investimenti e Sviluppo Mediterraneo S.p.A., si ritenga siano in condizione di avere un impatto rilevante sul successo e sui risultati di Investimenti e Sviluppo Mediterraneo S.p.A..

**3.2.-** Le Opzioni attribuiscono il diritto di sottoscrivere le Azioni emesse a seguito dell'aumento di capitale deliberato dall'assemblea straordinaria di soci del 3 ottobre 2007 a servizio del Piano nei termini ed alle condizioni previste nel presente Regolamento, nel rapporto di un'Azione, con godimento regolare, per ogni Opzione esercitata, salve le eventuali rettifiche di cui all'Articolo 13.

**3.3.-** I diritti connessi alle Azioni sono indicati nello statuto della Società.

### **Articolo IV** **GESTIONE DEL PIANO E SUA MODIFICA**

4.1.- L'organo responsabile della gestione del Piano è il consiglio di amministrazione di Investimenti e Sviluppo Mediterraneo S.p.A. (il "**Consiglio di Amministrazione**"), il quale, in particolare, ha le più ampie facoltà di stabilire, tra l'altro, (i) i Beneficiari, nell'ambito delle categorie di soggetti identificati quali Beneficiari del Piano dall'Assemblea che ha approvato il presente Regolamento, (ii) il numero di Opzioni da attribuire a ciascun Beneficiario e (iii) i termini e le condizioni per l'esercizio delle Opzioni. Il Consiglio di Amministrazione, inoltre, gestisce il Piano, stabilisce le opportune procedure applicative, nonché risolve le eventuali contestazioni.

4.2.- In ogni momento il Consiglio di Amministrazione potrà affidare, in tutto o in parte, l'esecuzione degli adempimenti connessi al Piano ad un soggetto appositamente incaricato, a società fiduciaria o ad istituto specializzato.

4.3.- Nei limiti di legge, il Consiglio di Amministrazione ha piena facoltà di apportare al Piano, in ogni tempo, qualsiasi modifica o integrazione che ritenga utile o necessaria per il miglior perseguimento delle finalità del Piano, anche tenuto conto dell'evoluzione della Società, nonché alla luce dell'evoluzione del mercato e dei rapporti con i Beneficiari e sempre che tali modifiche non pregiudichino i diritti nel frattempo attribuiti ai Beneficiari in base al Piano medesimo. Le modifiche e le integrazioni avranno effetto dalla data di approvazione delle stesse da parte dell'organo competente della Società e saranno portate a conoscenza del Beneficiario, secondo le modalità previste dal successivo Articolo 16.

## **Articolo V** **PARTECIPAZIONE AL PIANO**

5.1.- Il Piano è destinato agli Amministratori, ai Dipendenti e ai Collaboratori, che verranno, di volta in volta, selezionati quali Beneficiari, nei modi di seguito precisati, dal Consiglio di Amministrazione.

5.2.- Fermo quanto previsto al successivo Articolo 7, l'individuazione e l'inserimento di Amministratori, Dipendenti e Collaboratori nel Piano e la determinazione del numero delle Opzioni oggetto di assegnazione sarà effettuata dal Consiglio di Amministrazione (con l'astensione degli eventuali interessati, ove applicabile) su proposta dell'Amministratore Delegato sentito il previo parere del Comitato per la Remunerazione. Nel caso in cui il Consiglio di Amministrazione sia chiamato a deliberare in ordine all'attribuzione di Opzioni all'Amministratore Delegato - nel qual caso quest'ultimo non prenderà parte alla discussione ed alla decisione del Consiglio di Amministrazione - il Consiglio di Amministrazione delibererà su proposta del Comitato per la Remunerazione.

5.3.- Il Consiglio di Amministrazione potrà limitarsi a deliberare sull'ammontare complessivo delle Opzioni oggetto di attribuzione e sul nominativo dei Beneficiari del Piano, delegando all'Amministratore Delegato l'individuazione del numero di Opzioni da attribuire a ciascun singolo Beneficiario. Il Consiglio di

Amministrazione, nel caso in cui sia chiamato a deliberare in ordine all'attribuzione di Opzioni all'Amministratore Delegato, delibererà anche in merito al numero di Opzioni da attribuire.

**5.4.-** Nel procedere all'identificazione dei Beneficiari ed alla determinazione del numero di Opzioni da assegnare, il Consiglio di Amministrazione agirà nella più assoluta discrezionalità, avendo riguardo esclusivamente al perseguimento dell'interesse di Investimenti e Sviluppo Mediterraneo S.p.A., tenendo conto, tra gli altri, della criticità della risorsa per risultati di Investimenti e Sviluppo Mediterraneo S.p.A., della rilevanza strategica della posizione, del potenziale della risorsa e di ogni altro elemento utile.

**5.5.-** Qualora lo stesso Beneficiario ricopra contestualmente più posizioni, quali ad esempio quelle di amministratore e di dipendente, la partecipazione al Piano è prevista per una soltanto delle posizioni suddette.

#### **Articolo VI DURATA DEL PIANO**

L'attribuzione delle Opzioni ai Partecipanti avverrà nel periodo compreso tra la data di ammissione alla quotazione della Società sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. ed il 15 giugno 2010 (compresi). I Beneficiari potranno esercitare tutte le Opzioni, così come previsto dal successivo Articolo 9, entro il 30 giugno 2011. Ogni Opzione non esercitata entro il termine finale del 30 giugno 2011 verrà definitivamente meno e non potrà più essere esercitata.

#### **Articolo VII MODALITÀ DI ASSEGNAZIONE DELLE OPZIONI**

**7.1.-** Il Consiglio di Amministrazione, in conformità a quanto previsto all'Articolo 5, determinerà il numero di Opzioni da attribuire ai Beneficiari nel loro insieme, individuerà i Beneficiari e determinerà il Prezzo d'Esercizio secondo i criteri di cui al successivo Articolo 8.

**7.2.-** L'attribuzione delle Opzioni e le condizioni per il loro esercizio verranno comunicate ai Beneficiari attraverso la Lettera di Attribuzione, nella quale saranno indicati il numero complessivo di Opzioni attribuite, il Periodo di Esercizio, il Prezzo di Esercizio, la data di assegnazione, la eventuale ripartizione delle Opzioni in *tranches* per data di maturazione/esercizio, le relative date di maturazione delle Opzioni, nonché le modalità di pagamento del Prezzo di Esercizio.

Alla Lettera di Attribuzione sarà allegata una copia del presente Regolamento che ciascun Beneficiario dovrà restituire debitamente firmata, in segno di integrale accettazione del Regolamento stesso.

**7.3.-** La Lettera di Attribuzione ed il presente Regolamento allegato, debitamente compilati e sottoscritti da ciascun Beneficiario in segno di accettazione, dovranno essere consegnati in originale a Investimenti e Sviluppo Mediterraneo S.p.A., entro 15 giorni dalla data di consegna della Lettera di Attribuzione. Decorso inutilmente tale termine, in mancanza di accettazione, verrà pertanto meno ogni effetto della Lettera di Attribuzione.

### **Articolo VIII** **PREZZO DI ESERCIZIO DELLE OPZIONI**

**8.1.-** Il Prezzo di Esercizio sarà determinato dal Consiglio di Amministrazione secondo le seguenti modalità:

- (i) in caso di attribuzione delle Opzioni contestualmente alla data di ammissione della Società alla quotazione sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A., il Prezzo di Esercizio sarà pari al prezzo di collocamento delle azioni Investimenti e Sviluppo Mediterraneo in sede di offerta finalizzata alla quotazione
- (ii) in caso di attribuzione delle Opzioni successivamente alla data di ammissione della Società alla quotazione sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A., il Prezzo di Esercizio sarà pari alla media aritmetica dei Prezzi Ufficiali rilevati nel periodo che decorre dalla data di assegnazione delle Opzioni allo stesso giorno del mese solare precedente, e comunque non inferiore al valore nominale delle azioni ordinarie della Società.

**8.2.-** Il corrispettivo per la sottoscrizione delle Azioni dovuto dai Beneficiari sarà pari al prodotto tra (i) il Prezzo di Esercizio, come individuato ai sensi del precedente Articolo 8.1 e (ii) il numero di Opzioni esercitate.

### **Articolo IX** **PERIODO E MODALITÀ DI ESERCIZIO DELLE OPZIONI**

**9.1.-** Fermo quanto previsto al successivo Articolo 14, l'esercizio delle Opzioni è subordinato alla sussistenza di un rapporto di lavoro subordinato, di consulenza o di collaborazione con Investimenti e Sviluppo Mediterraneo S.p.A. ovvero all'essere membro in carica del consiglio di amministrazione della Società, al momento dell'effettivo esercizio delle Opzioni.

**9.2.-** Le Opzioni, una volta attribuite, sono esercitabili sino e non oltre il 30 giugno 2011, al netto degli eventuali periodi di sospensione, come meglio specificato nella Lettera di Attribuzione (il "**Periodo di Esercizio**"), anche secondo i seguenti criteri di maturazione: Il numero di Opzioni assegnate al Beneficiario mediante ciascuna Lettera di Attribuzione sarà suddiviso in *tranche* pari al numero di trimestri esistenti dalla data di assegnazione delle Opzioni alla data del 30 settembre 2010, data ultima di maturazione delle Opzioni. Ogni singola *tranche* di Opzioni così individuata maturerà, e quindi potrà essere esercitata, a scadenze successive, a

partire dalla data di scadenza di ciascuno dei trimestri di maturazione delle Opzioni successivi alla data di attribuzione, così individuati, e fino alla data di scadenza del Periodo di Esercizio.

Pertanto, nel caso in cui dalla data di assegnazione delle Opzioni (ad esempio il 15.01.2008) alla data ultima di maturazione delle Opzioni (30.09.2010) intercorressero 10 trimestri (con scadenza il 15.04.2008, 15.07.2008, 15.10.2008, 15.01.2009, 15.04.2009, 15.07.2009, 15.10.2009, 15.01.2010, 15.04.2010 e 15.07.2010), il numero complessivo di Opzioni attribuite dovrà essere diviso per 10 *tranche*. Ognuna di tali 10 *tranche* maturerà, e quindi potrà essere esercitata, a partire dallo scadere di ognuno dei 10 trimestri individuati (la prima *tranche* di Opzioni maturerà il 15.04.2008, la seconda il 15.07.2008, la terza il 15.10.2008 e la quarta il 15.01.2009 e così via), fino alla data di scadenza del Periodo di Esercizio.

**9.3.-** Il Beneficiario che intende procedere all'esercizio, in tutto o in parte, delle Opzioni dovrà darne comunicazione scritta a Investimenti e Sviluppo Mediterraneo S.p.A., mediante la Comunicazione di Esercizio, indicando:

- (i) il numero delle Opzioni di cui richiede l'esercizio;
- (ii) gli estremi del deposito titoli, dallo stesso intrattenuto presso un intermediario aderente al sistema Monte Titoli, nel quale richiede l'immissione delle Azioni sottoscritte;
- (iii) la documentazione attestante il pagamento a favore di Investimenti e Sviluppo Mediterraneo S.p.A. dell'importo corrispondente al prodotto del Prezzo di Esercizio per il numero di Azioni in via di sottoscrizione per effetto dell'esercizio delle Opzioni.

Si precisa che il pagamento integrale del Prezzo di Esercizio dovrà essere effettuato secondo le modalità indicate nella Lettera di Attribuzione e prima della trasmissione alla Società della Comunicazione di Esercizio cui dovrà essere allegata, pena l'irricevibilità della stessa, la documentazione attestante il pagamento del Prezzo di Esercizio.

La messa a disposizione delle Azioni al Beneficiario, previo pagamento del Prezzo di Esercizio, avviene dopo che ne sia stata perfezionata l'emissione nei termini indicati al successivo Articolo 10.

**9.4.-** Le Opzioni potranno essere esercitate, nel rispetto di quanto indicato nell'Articolo 9.2, in una o più *tranche* da ciascun Beneficiario per un numero anche inferiore al numero complessivo di Opzioni attribuite.

**9.5.-** Tutti i costi relativi alla emissione ed al trasferimento delle Azioni ai Beneficiari saranno ad esclusivo carico di Investimenti e Sviluppo Mediterraneo S.p.A.. Tutti i costi correlati al dossier titoli intrattenuto dai Beneficiari presso istituti di credito o società di intermediazione mobiliare indicati dal Beneficiario nella Comunicazione di Esercizio e sul quale verranno accreditate le Azioni sono ad esclusivo carico del Beneficiario stesso.

**9.6.-** Eventuali differenze tra il valore delle Azioni sottoscritte ed il Prezzo di Esercizio saranno soggette a tassazione e ritenute in capo al Beneficiario secondo le disposizioni fiscali e/o previdenziali previste dalle leggi *pro tempore* vigenti.

**9.7.-** La Società ha il diritto di richiedere al Beneficiario di rimettere alla stessa, l'importo necessario a soddisfare eventuali imposizioni fiscali e/o contributive dovute alla fonte ai sensi di legge. In mancanza di pagamento da parte del Beneficiario della somma richiesta, la Società ha il diritto di trattenere tale importo dalle somme a qualunque titolo dovute al Beneficiario.

**9.8.-** La Società non ha rappresentato né garantito al Beneficiario alcun particolare trattamento fiscale delle Azioni che il Beneficiario potrà sottoscrivere esercitando l'Opzione, né delle plusvalenze che potrà realizzare in caso di alienazione delle Azioni medesime. Il Beneficiario sarà esclusivamente responsabile di ogni onere fiscale e sarà tenuto a verificare il trattamento cui le operazioni oggetto del presente Regolamento o ad esso conseguenti sono soggette.

**9.9.-** Le Comunicazioni di Esercizio effettuate in modo difforme da quanto prescritto dal presente Articolo 9 ed in generale, in modo difforme rispetto a quanto previsto nel Regolamento, si riterranno inefficaci a tutti gli effetti. Di tale circostanza la Società informerà prontamente il Beneficiario interessato.

#### **Articolo X MOMENTO DI ESERCIZIO**

**10.1.-** Fermo quanto previsto nel precedente Articolo 9, le Opzioni potranno essere esercitate nel Periodo di Esercizio, fatta eccezione per il periodo ("**Periodo di Sospensione**") compreso:

- (i) tra il quindicesimo giorno (compreso) antecedente ed il primo giorno (compreso) successivo alla data del consiglio di amministrazione della Società che delibera su situazioni contabili infra-annuali e annuali (e.g. progetto di bilancio di esercizio e bilancio consolidato, relazione semestrale e trimestrale della Società);
- (ii) nei periodi compresi tra il 1 agosto ed il 31 agosto e tra il 20 dicembre ed il 6 gennaio di ogni anno di durata del Piano;
- (iii) negli eventuali ulteriori periodi che saranno definiti dal consiglio di amministrazione della Società, a propria discrezione.

La Società informerà senza indugio i Beneficiari della sopravvenienza dei Periodi di Sospensione descritti nel presente Articolo.

**10.2.-** Le Opzioni attribuite e non esercitate nel corso del Periodo di Esercizio si estinguono e conseguentemente non attribuiscono più alcun diritto al Beneficiario o ai suoi eredi o legatari.

**10.3.-** A seguito del ricevimento della Comunicazione di Esercizio, le Azioni

richieste in relazione all'esercizio delle Opzioni saranno messe a disposizione dei Beneficiari, nei tempi tecnici necessari per l'emissione/regolamento delle azioni, mediante accreditamento del dossier titoli tenuto presso un intermediario autorizzato indicato dal Beneficiario, conformemente alle istruzioni contenute nella Comunicazione di Esercizio di cui all'Articolo 9.3.

**10.4.-** Le Azioni sottoscritte dai Beneficiari a seguito dell'esercizio delle Opzioni hanno godimento a partire dalla data di sottoscrizione, con diritti pari a quelli delle azioni ordinarie della Società già in circolazione alla data di sottoscrizione delle Azioni.

**10.5.-** In caso di offerta pubblica di acquisto o di scambio avente ad oggetto le azioni della Società e finalizzata al *de-listing* della Società, con termine di adesione antecedente alla data in cui le Opzioni divengono esercitabili ai sensi dell'Articolo 9.2, tutte le Opzioni attribuite diverranno esercitabili, in deroga ad ogni altra limitazione temporale, a partire dal primo giorno utile per l'adesione all'offerta di acquisto o di scambio. I Beneficiari hanno l'onere di esercitare le Opzioni così esercitabili, a pena di decadenza dei relativi diritti, entro la data del provvedimento mediante il quale la società di gestione del mercato, presso il quale sono negoziate le azioni della Società, dispone la revoca dell'ammissione alle negoziazioni del titolo.

## **Articolo XI**

### **NATURA E CARATTERISTICHE DELLE OPZIONI**

**11.1.-** L'attribuzione delle Opzioni è gratuita. I Beneficiari non saranno pertanto tenuti a pagare alcun corrispettivo per la loro assegnazione. L'esercizio delle Opzioni e la conseguente sottoscrizione delle Azioni saranno invece soggetti al pagamento del Prezzo di Esercizio.

**11.2.-** Le Opzioni saranno attribuite ai Beneficiari a titolo personale e non potranno essere trasferite per atto tra vivi a nessun titolo, a pena di decadenza di tutti i diritti relativi, in quanto offerte dalla Società ai Beneficiari sulla base delle loro qualità personali. Esse non potranno essere oggetto di atti di esecuzione o altri provvedimenti giudiziari (anche di natura cautelare), pena l'immediata decadenza per il Beneficiario da tutti i diritti che gli siano stati attribuiti in base al Piano. Fatta eccezione per quanto previsto all'Articolo 14.7, le Opzioni possono essere esercitate unicamente dal Beneficiario, ovvero, in caso di incapacità, dal relativo rappresentante legale.

## **Articolo XII**

### **DISPONIBILITÀ DELLE AZIONI**

Le Azioni acquisite a seguito dell'esercizio delle Opzioni sono liberamente disponibili e non sono soggette ad alcun vincolo, fatto salvo quanto disposto dal

successivo Articolo 15.

### **Articolo XIII** **OPERAZIONI SUL CAPITALE IN PENDENZA DELL'ESERCIZIO DELLE OPZIONI**

**13.1.-** In occasione dell'approvazione da parte dell'assemblea dei soci di Investimenti e Sviluppo Mediterraneo S.p.A. di deliberazioni riguardanti le seguenti operazioni, qualora ne ricorrano i presupposti, il Consiglio di Amministrazione provvederà a rettificare, per le Opzioni non ancora esercitate, il Prezzo di Esercizio e/o il numero di Azioni sottostanti ciascuna Opzione:

- a) raggruppamento e frazionamento delle azioni di Investimenti e Sviluppo Mediterraneo S.p.A.;
- b) aumento gratuito del capitale di Investimenti e Sviluppo Mediterraneo S.p.A.;
- c) fusione e scissione di Investimenti e Sviluppo Mediterraneo S.p.A.;
- d) distribuzione di dividendi straordinari alle azioni con prelievo delle riserve di Investimenti e Sviluppo Mediterraneo S.p.A.;
- e) assegnazione ai soci di attività in portafoglio di Investimenti e Sviluppo Mediterraneo S.p.A.;
- f) riduzione del capitale sociale di Investimenti e Sviluppo Mediterraneo S.p.A..

**13.2.-** Ai fini dell'effettuazione della rettifica si procederà secondo le regole comunemente accettate dalla prassi dei mercati finanziari e, per quanto possibile, uniformandosi alle rettifiche disposte dalla Borsa Italiana S.p.A. in relazione ai contratti di opzione ISO, aventi ad oggetto le azioni ordinarie della Società, negoziati sul mercato degli strumenti derivati dalla Borsa Italiana S.p.A.

**13.3.-** Nelle occasioni innanzi precisate, il Consiglio di Amministrazione non potrà revocare le Opzioni già assegnate, ma potrà limitare e/o sospendere l'esercitabilità delle Opzioni in relazione ad esigenze di Investimenti e Sviluppo Mediterraneo S.p.A. e/o dell'andamento dei corsi di Borsa delle azioni di Investimenti e Sviluppo Mediterraneo S.p.A. in circolazione. Di tali determinazioni sarà data comunicazione scritta ai destinatari.

**13.4.-** Delle suddette rettifiche sarà data comunicazione ai Beneficiari a cura del Consiglio di Amministrazione.

### **Articolo XIV** **CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E/O** **DI COLLABORAZIONE**

**14.1.-** In caso di decesso del Beneficiario, i suoi eredi e legatari conservano il diritto di esercitare le Opzioni già attribuite al Beneficiario - siano esse esercitabili o no al momento del decesso - a termini di Regolamento, previo adempimento da parte degli eredi dell'onere di presentazione della dichiarazione di successione e dell'adempimento delle disposizioni fiscali vigenti, in quanto applicabili.

**Articolo XV**  
**ACQUISTO DELLE AZIONI**

**15.1.-** Investimenti e Sviluppo Mediterraneo S.p.A., ricorrendone le condizioni ed in conformità alla normativa applicabile, si riserva la facoltà di acquistare dai Beneficiari, in tutto o in parte, le Azioni che questi ultimi intendano mettere in vendita, comunicando ai Beneficiari le eventuali modalità da seguire per la vendita delle Azioni.

**15.2.-** A tale fine i Beneficiari che intendano vendere le Azioni, dovranno preventivamente comunicarlo alla Società, che, entro 3 giorni lavorativi, avrà la facoltà di acquistare, in tutto o in parte, dette Azioni al Prezzo Ufficiale del giorno precedente quello in cui riceve la comunicazione da parte del Beneficiario (ovvero, in mancanza, dal Prezzo Ufficiale dell'ultimo giorno precedente quello in cui la Società ha ricevuto la comunicazione da parte del Beneficiario, in cui il Prezzo Ufficiale è stato rilevato).

**Articolo XVI**  
**ACCETTAZIONE DEL PRESENTE REGOLAMENTO**

La sottoscrizione della Lettera di Attribuzione e del presente Regolamento, ivi incluse le eventuali comunicazioni di modifiche e integrazioni apportate allo stesso, comporta la piena accettazione di tutte le disposizioni, condizioni e termini fissati e disciplinati nel Regolamento stesso.

**Articolo XVII**  
**COMUNICAZIONI**

Tutte le comunicazioni tra la Società e il Beneficiario con riferimento al presente Regolamento dovranno essere effettuate per iscritto a mezzo lettera raccomandata A/R, ovvero raccomandata a mani con firma del destinatario per ricevimento, e si intenderanno validamente effettuate alla data di ricevimento da parte del destinatario. Quanto alla Società tutte le comunicazioni dovranno essere inviate all'indirizzo della sede legale alla attenzione del Presidente del Consiglio di Amministrazione e quanto al Beneficiario agli indirizzi che questi comunicheranno ed in mancanza di comunicazione all'indirizzo risultante alla Società ai fini del rapporto di lavoro e/o collaborazione.

**Articolo XVIII**  
**INFORMATIVA SULLA PRIVACY**

**18.1.-** In conformità al D.Lgs. n. 196/2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali"), la Società, in relazione ai dati comunicati dal Beneficiario, effettua

trattamenti finalizzati esclusivamente all'esecuzione del Piano.

**18.2.-** In relazione all'informativa del presente Articolo, fornita ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, e nell'ambito delle finalità sopra indicate, i Beneficiari esprimono il proprio consenso al trattamento propri dati in sede di sottoscrizione della Lettera di Assegnazione.

## **Articolo XIX MISCELLANEA**

**19.1.-** E' espressamente pattuito che la partecipazione al Piano non costituisce né fa sorgere in capo al Beneficiario alcun diritto o aspettativa o pretesa di qualsivoglia natura, anche futura, in relazione, o in connessione, al rapporto di lavoro, collaborazione, consulenza o altro del Beneficiario. Detti rapporti continueranno ad essere regolati da leggi e contratti vigenti.

**19.2.-** L'eventuale maggior valore delle Azioni sottoscritte esercitando le Opzioni rispetto al Prezzo di Esercizio, e più in generale ogni beneficio riconosciuto con il Piano:

- (i) costituirà una corresponsione di carattere straordinario e non potrà ad alcun titolo essere considerato quale parte integrante della normale retribuzione/remunerazione dei Beneficiari. In particolare, il maggior valore sopraindicato è da intendersi comprensivo dell'eventuale relativa incidenza sugli istituti retributivi diretti e indiretti spettanti ai Beneficiari e disciplinati dagli accordi economici collettivi e individuali vigenti (quali le eventuali tredicesima e quattordicesima mensilità) e dalla legge (quali il trattamento di fine rapporto e l'indennità di preavviso) e non avrà pertanto alcun ulteriore effetto sul calcolo degli stessi;
- (ii) non potrà costituire il presupposto per il riconoscimento di analoghi o ulteriori benefici, nell'ambito del Piano o altrimenti;
- (iii) non attribuirà ai Beneficiari il diritto, alla scadenza del Piano o anche durante la vita dello stesso, a partecipare ad ulteriori eventuali sistemi di incentivazione comunque realizzati, o a remunerazioni di sorta.

**19.3.-** Tutti i termini previsti nel Piano devono intendersi tassativi, fermo restando che qualora un termine scada in un giorno non lavorativo in Italia, detto termine verrà automaticamente differito al giorno lavorativo immediatamente successivo.

**19.4.-** Né la Società, né il Beneficiario potranno cedere, in tutto o in parte, i diritti e gli obblighi derivanti dal presente Regolamento, fatto salvo evidentemente i casi di trasferimenti *mortis causa*.

**19.5.-** Ogni informazione relativa al Piano, o alle pattuizioni relative ai singoli Beneficiari, è di natura strettamente confidenziale e riservata e non potrà quindi essere divulgata, esposta e/o trasferita in qualsiasi modo ad altri Beneficiari o a terzi per tutta la durata del Piano e per i tre anni successivi, salvi eventuali obblighi di legge.

**Articolo XX**  
**LEGGE APPLICABILE E FORO COMPETENTE**

**20.1.-** Il presente Regolamento e conseguentemente anche tutti i diritti relativi ai diritti di opzione sono regolati dalla legge italiana e dovranno essere interpretati in base alla stessa.

**20.2.-** Per qualsiasi controversia concernente la validità, l'interpretazione e l'esecuzione del Piano è esclusivamente competente il Foro di Napoli.